

Avec RightChoice™, Right Management élève le niveau d'exigence en matière d'outplacement individuel

Leader mondial de la transition de carrière, Right Management lance RightChoice™, une nouvelle offre d'outplacement individuel. Fruit de la recherche de Right Management et construite à partir d'une analyse approfondie du marché, RightChoice™ a été conçue pour répondre efficacement aux besoins, en perpétuelle évolution, des entreprises et des personnes en transition.

RightChoice™ conjugue innovation et expertise en instaurant une nouvelle référence d'excellence en matière de services d'outplacement individuel.

L'outplacement, un marché en mutation

En tant que leader dans le domaine de l'outplacement, **Right Management se trouve en première ligne pour innover** dans ce secteur, qui a considérablement évolué au cours des dernières années. C'est la raison pour laquelle Right Management a lancé une très vaste et rigoureuse enquête visant à mieux comprendre les besoins des entreprises et des personnes en transition.

Celle-ci démontre que **les entreprises sont aujourd'hui à la recherche de responsabilité face aux résultats et de mesures de performance**. Elles attendent également un choix plus important, compte tenu des différences de générations, de façon de travailler et d'expérience en matière de technologies parmi les collaborateurs en transition. Les entreprises souhaitent par ailleurs des partenariats moins nombreux et plus étroits, avec des interlocuteurs uniques, afin de fournir des services d'accompagnement pour l'ensemble des fonctions et des sites géographiques.

Parallèlement, les ruptures de carrières, de plus en plus fréquentes, ont fait émerger une nouvelle catégorie de population qui attend plus d'un cabinet qu'un simple reclassement. Ces profils sont à la recherche d'**un accompagnement personnalisé**, qui leur permette d'entretenir leur réseau et d'être perpétuellement en alerte sur les aléas du marché et de leur secteur d'activité. Plus globalement, cette nouvelle catégorie de population recherche une aide permanente pour piloter sa carrière. Les recherches menées par Right Management auprès de plus de 21.000 candidats dans 19 pays confirment ces attentes et montrent que la satisfaction des personnes accompagnées quant aux services d'outplacement dépend principalement de deux critères : une orientation de carrière individualisée menée par un consultant dédié et l'accès à des services qualitatifs et des outils interactifs leur permettant de développer des contacts humains et d'obtenir rapidement des informations sur le marché.

Les critères de réussite d'un outplacement

Les principales conclusions de l'enquête de satisfaction menée par Right Management auprès de plus de 21.000 personnes en transition dans 19 pays* sont les suivantes :

> Parmi les personnes accompagnées ayant trouvé un nouveau poste, la majorité a trouvé grâce au **réseau** (42 %) et a obtenu un **salaire égal voire supérieur** (70 %). Et 14 % d'entre elles ont déménagé pour exercer leurs nouvelles fonctions.

> Lorsque l'on demande aux personnes accompagnées de noter leur expérience avec Right Management, 95 % d'entre elles se sont déclarées très satisfaites ou satisfaites.

> 97 % des personnes accompagnées affirment que leur expérience avec Right Management a répondu à leurs attentes ou les a dépassées.

** Enquête menée en 2007 pour Right Management par l'International Communications Research*

C'est dans cet esprit que Right Management a conçu sa nouvelle offre d'outplacement individuel - RightChoice™, afin que l'ensemble de ces facteurs cruciaux atteignent un niveau d'excellence inégalé.

RightChoice™, l'outplacement nouvelle génération

RightChoice™ est plus qu'une simple version améliorée d'une solution de qualité déjà existante. Elle apporte une approche singulière et inédite offrant **plus de choix, de contacts et de résultats**.



« En tant que leader du marché, nous anticipons les besoins des organisations et des individus en transition et notre responsabilité est d'innover pour être toujours plus efficace. Les entreprises ont besoin de preuves des résultats. Les candidats ont besoin de choix, de personnalisation et de liens rapides au marché.

Avec RightChoice™, nous élevons le niveau d'exigence associé à l'outplacement. RightChoice™ est une référence en matière de responsabilité des entreprises, grâce à un engagement sans égal : accompagner les personnes outplacées jusqu'à la réussite de leur transition de carrière, en leur proposant une aide personnalisée et souple pour que leur carrière prenne la direction qu'elles souhaitent réellement. Nous offrons ainsi un réel avantage compétitif aussi bien pour les entreprises que pour les collaborateurs. » explique Laurence Monnet-Vernier, Directeur Général de Right Management.

RightChoice, c'est :

- > Un accompagnement personnalisé assuré par des Consultants experts en Transition de Carrière et des Consultants chargés des Relations avec les Entreprises.
- > Une grande diversité de moyens innovants et interactifs au service de l'accompagnement des personnes en transition.
- > La liberté pour la personne accompagnée de choisir de quelle manière elle souhaite utiliser les services.
- > Un engagement de repositionnement professionnel plus rapide, à travers notamment des mises en relation avec le marché et des réseaux.
- > **Un engagement de maintenir des services, des contacts continus et des liens jusqu'à la réussite de la transition de carrière des personnes accompagnées.**
- > Une collaboration forte avec les entreprises afin de les aider à assumer pleinement leur responsabilité sociale.
- > Une performance mesurée et validée constamment par des études de satisfaction mondiales.

En proposant cette combinaison unique de moyens et d'engagements, RightChoice™ définit une nouvelle référence en matière d'outplacement individuel.

A propos de Right Management

Fondé en 1980, Right Management, dont le siège est à Philadelphie, aux Etats-Unis, est leader mondial de la transition de carrière.

Grâce à son implantation internationale (plus de 300 bureaux dans 42 pays), Right Management accompagne l'entreprise et ses Hommes dans tous les enjeux humains liés au changement et à la performance de l'entreprise. L'éventail des missions inclut l'évaluation



des potentiels, le développement des compétences,
l'alignement des Hommes avec la stratégie de l'entreprise
ainsi que l'orientation et la transition de carrière interne et externe.

En France, les bureaux de Right Management sont implantés à : Paris, Lyon, Toulouse, Bordeaux, Nantes, Grenoble, Lille, Nice, Rennes, Aix-en-Provence, Dijon, Angers, Nancy, Strasbourg, Mulhouse, Clermont-Ferrand, Pau.

Right Management est une filiale indépendante de Manpower.

Contact presse :	Contact Right Management :
SB Communication Sophie Benoit / Valérie Monsérat 5, rue des Fontaines du Temple, 75003 Paris Tél. : 01 43 41 08 51 Yglinga.sbc@wanadoo.fr	Right Management Clémence Dorizon 15, avenue d'Iéna, 75016 Paris Tel : 01 53 21 62 38 clemence.dorizon@right.com